

EL GOBIERNO PROPONE UNA ALTERNATIVA TRANSITORIA AL FONDO DE CAPITALIZACIÓN EN LA MESA TRIPARTITA DE EMPLEO

Ministerio de Trabajo e inmigración

El Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) ampliaría en un año el periodo por el que resarce con 8 días de salario las indemnizaciones por despido

La secretaria de Estado de Empleo, Mari Luz Rodríguez, señaló que también se ha propuesto ampliar al 31-12-2011 el plazo para transformar contratos temporales en contratos de fomento de la contratación indefinida manteniendo las bonificaciones

La secretaria de Estado de Empleo, Mari Luz Rodríguez, confirmó que el Gobierno ha propuesto a las organizaciones sindicales y empresariales en la Mesa Tripartita de Empleo, ampliar un año más el período por el que el Fondo de Garantía Salarial (FOGASA) resarce con 8 días de salario las indemnizaciones por despido, como alternativa transitoria a la creación del Fondo de Capitalización, conocido como "modelo austríaco".

Esta posibilidad va en la línea de las recomendaciones del informe elaborado por el grupo de expertos, dadas las dificultades para hacer viable dicho Fondo en la situación actual, **sin incremento de las cotizaciones empresariales** a la Seguridad Social como indicaba la Reforma Laboral. **(ESPERABAN UN MILAGRO)**

En declaraciones a los medios de comunicación previas a su intervención en el Seminario de Empleo de la Fundación Ortega-Marañón, Rodríguez señaló la disposición del Gobierno a cumplir los compromisos adquiridos, "Una alternativa puede ser la **prórroga del régimen transitorio de resarcimiento** por parte del FOGASA con 8 días de salario en las indemnizaciones por despido, cuando se produzca por causas económicas, organizativas, técnicas o de producción". Además, indicó, "el Gobierno está abierto a revisar cuáles son los despidos a los que se podría aplicar dicha prórroga"

MÁS PLAZO PARA CONVERSIONES

La responsable de Empleo anunció que en la misma Mesa se ha trasladado la propuesta de ampliar el plazo hasta el 31-12-2011 por el que se puedan transformar en contratos de fomento de la contratación indefinida los contratos temporales suscritos con anterioridad al 18-6-2010, manteniendo las bonificaciones.

"La medida ha funcionado bien, puesto que desde la entrada en vigor de la reforma se han multiplicado por 6 las transformaciones de contratos temporales por otros de fomento de la contratación indefinida, por eso hemos propuesto la ampliación". **(???)**

Rodríguez informó que La Mesa Tripartita también ha analizado la contratación a tiempo parcial. y está estudiando **una nueva regulación (OTRA)** para este contrato con una mejora de la protección social. En esta línea, destacó que en los últimos tres meses se ha producido un impulso de la contratación a tiempo parcial que ha llevado a pasar del 12 al 15% la tasa de este tipo de contratación.

Asimismo, apuntó que el Gobierno ya está trabajando en una propuesta sobre la Estrategia de Empleo para personas de más edad a la que se comprometió en el Acuerdo Social y Económico, e incidió en que "ya se ha producido un primer paso en este sentido" con la presentación de una enmienda por parte del Grupo Parlamentario Socialista en la tramitación parlamentaria de la reforma de las Políticas Activas de Empleo, para que **las grandes empresas con beneficios que presenten EREs tengan que realizar unas aportaciones a un fondo dirigido a políticas activas de empleo** para trabajadores de más edad.

Finalmente, afirmó que próximamente se abrirá la **Mesa para la reforma de la Formación para el Empleo (OTRA MESA)**, para alcanzar los V Acuerdos de Formación para el Empleo, en la que se pretenden reformular el sistema dirigiéndose especialmente a recualificar profesionalmente a los jóvenes en situación de desempleo.

En su intervención en el Seminario, la secretaria de Estado habló de la reforma de las Políticas Activas de Empleo "la más profunda de los últimos 25 años", que culminará con la elaboración de la Estrategia Española de Empleo, que "será la hoja de ruta de las políticas activas de empleo en los próximos años". **(YA SE VERÁ)**

También resaltó el buen funcionamiento del **Plan de Choque**, no sólo por el impulso experimentado por la contratación a tiempo parcial, sino también porque 80.000 personas en desempleo que han agotado su prestación están siguiendo itinerarios personalizados con ayudas económicas a través del Programa PREPARA, y porque ya están en marcha los casi 260.000 itinerarios de inserción para jóvenes con baja cualificación y parados procedentes del sector de la construcción.