

LA CEOE PIDE RETOQUES EN LA REFORMA LABORAL PARA REBAJAR LA CONFLICTIVIDAD

El Periódico

Detrás de algunas de las más de **600 enmiendas presentadas** a la reforma laboral poco después de la huelga general del pasado 29 de marzo se encuentra la organización patronal.

Su respuesta al decreto aprobado por el Gobierno en febrero fue crítica en aspectos que ahora pretende rectificar mediante el trámite parlamentario.

Los cambios promovidos por la CEOE afectan a algunas de las principales aristas de la reforma.

Algunos dirigentes empresariales admiten que el decreto tiene varios problemas graves, como el periodo de prueba de un año para los nuevos contratos suscritos por emprendedores, que quieren reducir.

El cambio choca frontalmente con la tradición de la negociación colectiva impulsada por los gremios y las federaciones sindicales.

Algunos dirigentes de CCOO y UGT reconocen que las enmiendas “desactivan algunas minas”.

Ahora pretenden frenar el goteo de empresas que ya aplican la reforma, lo que ha contribuido a incrementar en 60% los afectados por ERE.

Las centrales preparan una ofensiva coordinada para “visualizar” las empresas que, a su juicio, menosprecian el diálogo social.