

LA REFORMA LABORAL ACELERA LOS ERE EN LAS PYMES ARAGONESAS

R. Barceló

Las grandes empresas acortaron ya sus plantillas, ahora lo hacen las pequeñas. Los expedientes se han quintuplicado mientras los afectados son similares

Huesitos está negociando todavía un ajuste laboral en la planta de Ateca.

Protesta de los trabajadores de Ochoa ->

http://www.zetaestaticos.com/aragon/img/noticias/0/881/881318_2.jpg

Los Expedientes de Regulación de Empleo (ERE) han entrado de lleno en las pequeñas y medianas empresas de Aragón. Los más de 5 años de crisis económica, la caída del consumo, la escasez del crédito y la entrada en vigor de la nueva reforma laboral del Gobierno han propiciado un escenario más que favorable para llevar a cabo ajustes en las pymes. Y eso, a pesar de que estas se resistieron durante los primeros años de recesión a realizar despidos.

Desde el año 2008 el crecimiento de los ERE ha sido exponencial en la comunidad, ya que se ha pasado de los 366 hasta los 1.751 en el 2012, es decir, prácticamente se han quintuplicado. Sin embargo, el número de afectados totales al año es similar 5 años después, puesto que en el 2008 esos ajustes salpicaron a 24.784 trabajadores en Aragón frente a los 28.897 empleados del 2012. Precisamente, de estas cifras se deduce que al inicio de la crisis fueron las grandes empresas las que comenzaron a aplicar expedientes de regulación de empleo. Entonces, por cada ERE la media de afectados era de 67,7 personas. Sin embargo, esa proporción en el 2012 desciende bruscamente hasta los 16,05 trabajadores de media, según los datos del Ministerio de Empleo.

"Las grandes compañías tomaron decisiones muy rápido nada más comenzar la recesión, principalmente en el año 2009", apunta el secretario de Acción Sindical de CC.OO. en Aragón, Manuel Pina. Sin embargo, las pymes "han tratado de aguantar más hasta ver si finalmente mejoraban las cosas". Pero las pequeñas empresas se han visto golpeadas por la caída de la demanda interna y la falta de financiación, lo que ha conducido a muchas de ellas a la presentación de un ERE. Y a otras, a desaparecer.

PANORAMA DESOLADOR

A lo largo de este lustro de profunda crisis, la destrucción del tejido productivo ha sido notable, puesto que se han perdido casi 5.000 empresas en la comunidad, muchas de ellas pymes, según los últimos datos publicados recientemente por el Instituto Nacional de Estadística (INE).

Pero el horizonte, tras el descanso vacacional, no parece ser muy halagüeño. El presidente de la Confederación de la Pequeña y Mediana Empresa (Cepyme) en Aragón, Aurelio López de Hita, sostiene que las perspectivas son "muy negativas", a pesar de que desde el Gobierno se intentan trasladar síntomas de mejoría en la economía española. "Comprendo que haya que dar mensajes optimistas, pero la realidad de la calle es la que es", subraya. "Síntomas de recuperación hay alguno, pero muy sutiles", precisa.

Una de las grandes preocupaciones de Cepyme no solo es el tejido que se ha destruido, sino también el importante número de empresas que han visto desplomarse su facturación y cuya actividad "ahora es cero", asegura López de Hita. Una situación que puede alcanzar a "**entre el 15% y el 20%** de las pymes de Aragón". Se trata, apunta, de microempresas o pymes que han despedido a sus trabajadores, pero mantienen su actividad legalmente, ya que no pueden darse de baja porque deben a la administración. "Estos empresarios están arruinados, pero tienen deudas pendientes", describe el presidente de Cepyme en Aragón.

UN ROSARIO DE AJUSTES

Ejemplos de ERE en Aragón ha habido muchos, pero gran parte de ellos se han producido en los últimos años. Los más drásticos han coincidido con el último año, con motivo de la entrada en vigor de la reforma laboral del Gobierno, lo que ha conducido a la extinción de cientos de contratos en la comunidad. Entre estos últimos destacan el cierre de la fábrica de pañales de Kymberly Clark, en Calatayud; de Prefabricados Tecnyconta (95 despidos) o los problemas que arrastran firmas como Mondelez, donde hay planes para despedir a unas 70 personas, así como TB Solutions (70 despidos), Inasa (Sabiñánigo), entre muchas otras compañías .

Pero estos ejemplos son solo eso, ejemplos. Detrás hay un largo rosario de pequeñas empresas castigadas por las regulaciones de empleo.

ESCALADA CONSTANTE

Esto provoca que el ritmo de los ERE no se reduzca, sino todo lo contrario. Hasta el 13 junio, el número de expedientes presentados en Aragón en el 2013 era de 739, lo que podría suponer, si se mantiene la tendencia, concluir el ejercicio con entre 1.500 y 1.600, lo que demuestra que la tendencia se mantiene respecto al año anterior (el de mayor número, con 1.752).

A juicio de Pina, esto se debe al efecto de la reforma laboral, "**Las pequeñas empresas han dejado de utilizar fórmulas o mecanismos internos y aplican directamente ERE**".

Entre las causas que señala el secretario de Acción Sindical de CC.OO. en Aragón está:

- la reducción de la indemnización por despido (de 45 a 33 días por despido improcedente)
- el despido procedente con 20 días por año
- la ampliación de los motivos que justifican un despido procedente (pérdidas, previsión de pérdidas o reducción de beneficios)

Sea como fuere, los sindicatos temen que durante el 2013 los ERE no amainen en la comunidad aragonesa.