

## EDUARDO GARZÓN COMENTA EL DOCUMENTO ENVIADO POR LA MINISTRA DE ECONOMÍA A BRUSELAS

Atención a esta parte del documento que la Ministra de Economía ha enviado como compromiso a Bruselas: la implantación de la mochila austriaca. ¿No sabes lo que es ni lo que implica? Lo desarrollo en este breve hilo.

### 2.5.1. Reducción de la segmentación del mercado laboral

La reducción de la segmentación del mercado laboral es un objetivo prioritario de política económica. La *Agenda del Cambio* identifica dos grandes líneas de reforma con ese propósito. En primer lugar, **simplificar y reordenar el menú de contratos de trabajo** (CSR 2.2.2), con el objetivo de avanzar hacia tres fórmulas contractuales básicas -indefinido, temporal estructural y formativo-. En segundo lugar, abordar la implantación gradual de **un sistema de cuentas individuales de capitalización para la movilidad** (CSR 2.2.3) a través de la creación de un Fondo que permita a los trabajadores hacer efectivo el abono de las cantidades acumuladas a su favor en los supuestos de despido improcedente, de movilidad geográfica, para el desarrollo de actividades de formación o en el momento de su jubilación. Esta propuesta tiene potencial para contribuir significativamente al dinamismo laboral y a la productividad española, y se abordará en el marco del diálogo social para que su diseño y aprobación cuente con los mayores consensos posibles. Se va recibir el apoyo del *Structural Reform Support Programme* para la elaboración de un estudio sobre este instrumento.

La mochila austriaca es una antigua reivindicación de los empresarios: consiste en eliminar la indemnización por despido que tiene que pagar el empleador cuando despide a algún trabajador. En román paladino: despido gratis.

A cambio de dicha supresión, el empleador debería aportar poco a poco dinero en un fondo a nombre del trabajador. Ese fondo es lo que se denomina "mochila austriaca". Ese dinero le pertenece al trabajador, pero no lo puede usar hasta que abandone su trabajo.

¿El empresario aportaría a esa mochila más o menos de lo que pagaría ahora como indemnización por despido? Pues eso depende de cómo se acabase diseñando la medida. El diablo está en los detalles. Pero sobra decir que sería muy raro que fuese más, y muy probable que fuese menos.

Es fácil de entender: si con la mochila a los empresarios les saliese más caro, entonces no la pedirían y el gobierno del PSOE no la estaría barajando. Si les saliese igual de caro, no tendría sentido crear la mochila. Ergo todo huele a que les acabaría saliendo más barato.

¿Por qué los empresarios siempre han querido esta mochila? Porque así podrían despedir sin pagar ni un euro en ese momento. Y eso debilita la posición de negociación de los trabajadores que, con miedo a ser despedidos sin indemnización, se ablandarían y tragarían aún más.

La única parte positiva de la medida es que el trabajador podría disfrutar del dinero de la mochila en caso de irse voluntariamente del trabajo, o en caso de que la empresa quebrase. Porque ya lo habría "cobrado" antes. No obstante, esta ventaja no compensa las desventajas.

En conclusión, si el gobierno está pensando en una medida que aplauden los empresarios es porque a estos los viene bien, y a los trabajadores mal. El poder que adquiere un empleador por poder despedir gratis es colosal y compensa las pequeñas ventajas que tal medida podría tener.