

SINDICATOS Y EMPRESARIOS CIERRAN UN PREACUERDO DE MODERACIÓN SALARIAL

MANUEL V. GÓMEZ - Madrid

El pacto recomienda criterios objetivos de flexibilidad interna en los convenios

Los sindicatos y la patronal han cerrado un preacuerdo de moderación salarial. Apenas dos semanas después de que fracasaran en la búsqueda de un acuerdo amplio para la reforma laboral, UGT, CC OO, CEOE y Cepyme responden a las críticas de un diálogo social incapaz en tiempos de crisis con un **pacto de moderación salarial** a las puertas de que España se adentre en una nueva recesión. La más sustancial del texto es la subida salarial máxima del **0,5%** en este año y una del **0,6%** en 2013 y 2014. El preacuerdo se ha cerrado a media noche tras una reunión de dos horas de los líderes sindicatos y patronal, apuntan fuentes de la negociación.

El pacto también contiene acuerdos sobre:

- la estructura de los convenios
- flexibilidad interna en las empresas cuando se tuerce la situación económica, para que los despidos sean la última opción.

En el encuentro, los secretarios generales de UGT, Cándido Méndez, CC OO, Ignacio Fernández Toxo, y CEOE, Juan Rosell, pactaron la redacción final del documento. No obstante, CEOE tiene que dar todavía hoy su visto bueno definitivo. Así, acabado el encuentro, otra fuente conocedora del encuentro (???) declaraba: "seguimos hablando".

El pacto salarial amplio, incluyendo cambios en la negociación colectiva y llamadas a contención de beneficios, sueldos de directivos y precios de productos básicos, se puso sobre la mesa en verano. El calendario electoral entorpeció las negociaciones. La patronal había encarado esta ronda de contactos con la exigencia de que este año y el próximo se congelaran los salarios, a la vista de que la recesión ha vuelto. Los sindicatos aceptaban que los sueldos se moderen -subidas por debajo de la inflación- pero no la congelación. La CEOE ha cedido. "En el año 2012, el aumento de los salarios pactados no debería exceder el 0,5%", dice el texto acordado. La misma redacción corresponde a 2013. Y para 2014, prevé un incremento del 0,6% si la economía crece menos del 1%; si lo hace entre el 1% y el 2%, la subida sería del 1%, y si pasa del 2%, la revisión se situará en el 1,5%. No obstante, estas dos posibilidades parecen remotas a tenor de los sombríos pronósticos sobre la economía española para este año y el que viene.

Las posturas estaban muy cerca desde hace días. De hecho, los negociadores de ambas partes **firmaron cuatro documentos** sobre los puntos más sustanciales del acuerdo:

- estructura de la negociación colectiva
- flexibilidad interna en las empresas
- descuelgue del convenio
- revisión salarial

en los que faltaba cerrar algunos detalles. Sobre estos papeles trabajaron los líderes (**¿DE QUÉ Ó DE QUIENES?**).

El pacto alcanzado llega a tiempo para que el presidente del Gobierno, Mariano Rajoy, se estrene en la cumbre europea del próximo 30 de enero presentando un pacto de contención salarial.

De la profundidad del preacuerdo, respecto a otros anteriores, hablan las medidas de flexibilidad interna que han pactado los agentes sociales. Por ejemplo, para las medidas

ordinarias de jornada, **se aconseja a los negociadores de los convenios que vayan más lejos de lo que dicta el Estatuto de los Trabajadores** al recomendar que se permita a los empresarios modificar el 10% del cómputo de horas semanales y no el 5% establecido legalmente.

En las extraordinarias, se ha pactado que los convenios recojan criterios objetivos que demuestren que las compañías se ven obligadas a adoptar medidas urgentes para capear circunstancias complicadas. La adopción de estas decisiones no queda en manos del empresario, si no que tiene que pactarse con el comité de empresa o en su defecto con los sindicatos mayoritarios (**VAYA DEFECTO**). El pacto salarial no fija umbrales, "eso queda para cada sector y cada empresa", explicaba un negociador sindical (**¿QUIÉN SERÍA?**), pero este mismo interlocutor se miraba en el ejemplo de la construcción que ha fijado caídas de resultados o facturación del 12% por empleado.

Otro aspecto muy significativo del acuerdo es el que atañe a la estructura de la negociación colectiva. Ambas partes han acordado impulsar los convenios de empresa. "Los convenios colectivos de ámbito estatal deben desarrollar las reglas de articulación que han de regir la estructura de la negociación colectiva, apostando de forma decidida a favor de la descentralización de la misma", **reza** el texto. Además, los agentes sociales han resistido las presiones académicas y políticas para orillar los convenios provinciales (**¡QUÉ VALENTES!**). "Es necesario preservar el ámbito provincial", afirma el documento. "Es el ámbito donde hay más cobertura a los trabajadores", justificaba otro negociador sindical (**CUANTO NEGOCIADOR**).

Con este pacto, los agentes sociales quieren cerrar la puerta a que la reforma laboral que prepara el Gobierno legisle unilateralmente en uno de los aspectos que ellos consideran que es de su competencia: los convenios.

En lo que no ha sido posible el pacto, es en materia de contratación y despido. Estos temas quedan en el alero del Gobierno (**PUES VAMOS DAOS**), que todavía no ha convocado a sindicatos y patronal para contarles sus planes (**YA NOS ENTERAREMOS DE TODAS FORMAS**).