

EL NÚMERO DE CONVENIOS COLECTIVOS Y DE CONTRATOS FIJOS SE HUNDE TRAS LA REFORMA

Pamplona

La contratación indefinida se mantiene entre el 5% y el 6% durante 2012

En lo que va de año, solo se han firmado 19 convenios de empresa (trece menos) y seis sectoriales (siete menos)

Las relaciones laborales avanzan sin pausa hacia la individualización. Y hacia una mayor inestabilidad en los puestos de trabajo. Negociaciones directas entre empleadores y empleados, para fijar las condicionales salariales y de jornada, y un elevado porcentaje de contratación temporal, que sigue siendo masiva.

Así lo atestigua el número de convenios colectivos que se ha negociado a lo largo de 2012 y que se ha reducido en un 44%, según un estudio de UGT, y el escaso porcentaje de contratos fijos -entre el 5% y 6%- que se han firmado en los siete primeros meses del año.

Así, entre los meses de enero y junio de este año se han negociado en Navarra 25 convenios colectivos, 20 menos que en el mismo periodo del año pasado, lo que según UGT se debe no solo a la crisis económica sino también a "los cambios introducidos por la reforma laboral".

En un comunicado, el sindicato destacaba que "si la disminución del número de convenios negociados es significativa, todavía lo es más el de trabajadores afectados por esos convenios: durante el primer semestre de este año, la negociación colectiva dio cobertura en la Comunidad Foral a un total de 21.473 trabajadores frente a los 60.592 que lograron el amparo de un convenio en similar periodo del año pasado". Esta cifra supone una reducción del 64,5% en el número de trabajadores regulados por convenios colectivos.

El frenazo a la negociación colectiva afecta además tanto a las empresas como a los sectores. Así, según el informe, se han firmado 19 convenios de empresa, 13 menos que los acordados en 2011 (32 convenios), que afectan a 2.624 trabajadores frente a los 4.387 trabajadores del año pasado.

También se han negociado seis convenios sectoriales que incluyen a 18.849 trabajadores frente a los 13 convenios y 56.205 trabajadores del primer semestre de 2011. Restar valor a este tipo de negociación -por encima de las empresas- era precisamente uno de los objetivos de la reforma laboral.

Salarios a la baja

Para calibrar el otro gran objetivo (reducir los salarios entre un 10 y un 15% de media) hará falta esperar algo más. De momentos, algunas empresas han optado por modificar salarios y jornada, si bien se han encontrado con cierta conflictividad laboral. "Pero aún no hay suficiente información para valorar los efectos", explicaba hace unos días José Ignacio Conde Ruiz, profesor de la Universidad Complutense de Madrid.

Si parece claro, por el contrario, que no será esta reforma la que termine con la dualidad entre trabajadores fijos y eventuales. Entre febrero y julio, el número de contratos fijos se redujo en mayor medida que el de los eventuales, una tendencia más aguda en los tres primeros meses (-21%) que en junio y julio, cuando la caída no llega al 10%. Julio de 2012 registró apenas un 5% de contratos indefinidos, si bien ofreció la primera buena noticia en meses, con un ligero incremento (menos del 2%) en el número de contratos totales.

"La reforma no va a solucionar la temporalidad, porque sigue siendo más barata", señalaba Conde-Ruiz en un diagnóstico que no comparten los sindicatos, que achacan la temporalidad al modelo económico y al uso abusivo de estos contratos.